

# 淮南市人才工作领导小组办公室文件

淮人才办〔2018〕5号



## 关于开展淮南市“50·科技之星”创新团队申报、 年度考核及验收工作的通知

各县（区）委组织部，各开发区，市直有关单位，中央省属驻淮单位：

根据《淮南市“50·科技之星”创新团队建设工程实施意见》（淮人才〔2014〕2号）的要求，现就开展第五批淮南市“50·科技之星”创新团队申报、第三、四批淮南市“50·科技之星”年度考核及第二批“50·科技之星”验收工作通知如下。

### 一、第五批“50·科技之星”创新团队申报

#### （一）申报条件

淮南市“50·科技之星”创新团队主要支持我市新型煤化工、现代装备业、大数据为核心的新一代信息技术、现代服务业、光电新能源、现代医药、绿色有机农产品加工等产业领域中的龙头

骨干企业以及高校、科研机构。须符合下列条件：

1、创新团队依托单位应在同行业内具有一定的竞争力，具备较强的盈利能力和较高的管理水平，财务状况良好。有良好的工作和研发条件，有鼓励技术创新的激励机制，重视科技人才和高技能人才的培养、吸引和使用。

2、现有技术处于国内先进或省内领先水平。

3、现有素质较高、结构合理的研发队伍。

4、非战略性新兴产业，如果是在同行业内具有较高竞争力的高新技术企业、省创新型企业条件可适当放宽。

## （二）遴选确定

1、符合条件的企业以及高校、科研机构按照属地原则向科技管理部门申报（驻淮单位可直接向市科技局申报），科技管理部门根据创新团队的推荐标准和条件，严格筛选后，指导企业按要求准备申报材料，于6月30日前将申报表和附件材料3份报送市政务中心科技局窗口。

2、市人才工作领导小组牵头组织有关专家进行评审，并实地考察，确定入围团队名单。

3、审定通过的创新团队，由市人才工作领导小组命名为“淮南市‘50·科技之星’研发创新团队”。

## （三）人才选聘

团队技术领军人才主要面向国内外公开招聘，可以采取刚性和柔性相结合的引进方式。技术领军人才须具备较强的组织协调能力，在战略性新兴产业中具有领先技术技能水平，主持、承担

过市以上重大科技项目，一般应具有副高以上职称，年龄一般不超过 58 岁。

## 二、第三、四批“50•科技之星”创新团队年度考核

1、考核的组织领导。考核由市人才工作领导小组牵头市科技局等有关部门和专家，负责对第三批和第四批“50•科技之星”创新团队开展年度考核。

2、考核的考核方式。考核组实地赴创新团队所在单位，依据《淮南市“50•科技之星”创新团队建设合同书》及《“50•科技之星”创新团队建设情况统计表》，现场对项目进展、专利、人才培养、团队建设等情况综合考核。

3、考核结果评定。考核工作结束后，召开第三批和第四批“50•科技之星”年度考评会议，各团队带头人现场汇报演示年度创新团队工作开展情况和下一步重点工作，考核组反馈考核情况。在此基础上，考评组成员对各团队进行评分。考核合格的团队给予 5 万元的经费资助。年度考核时间截止至 2018 年 8 月底。

## 三、第二批“50•科技之星”创新团队验收

1、验收的组织领导。验收由市人才工作领导小组牵头市科技局等有关部门和专家，负责对第二批“50•科技之星”创新团队开展验收。

2、验收的方式。验收工作采取会议集中验收的方式，各团队带头人现场汇报创新团队组建以来取得的工作成效，验收组对团队建设情况进行综合考核评分，对验收达优的团队给予一定经费的资助。验收工作时间截止至 2018 年 8 月底。

请相关单位按照通知要求认真组织申报、年度考核及验收材料。

联系电话：市委组织部人才工作科：6678449，  
市科技局创新办：6657657。

附件：

- 1、淮南市“50•科技之星”创新团队申报表
- 2、淮南市“50•科技之星”创新团队年度考核登记表

淮南市人才工作领导小组办公室

2018年5月10日

附件 1

## 淮南市“50·科技之星”创新团队

### 申 报 表

团队名称：\_\_\_\_\_

团队负责人：\_\_\_\_\_

技术领域：\_\_\_\_\_

依托单位：\_\_\_\_\_

推荐单位：\_\_\_\_\_

填报日期：\_\_\_\_\_

## 一、基本信息

团队名称					
研究方向					
所从事研究服务的主要行业领域					
主要研发类别		<input type="checkbox"/> 科学研究 <input type="checkbox"/> 技术开发 <input type="checkbox"/> 其他_____			
依托项目	类别	<input type="checkbox"/> 重大科研项目 <input type="checkbox"/> 重点工程项目 <input type="checkbox"/> 重大建设项目 <input type="checkbox"/> 其他_____			
	名称		来源		
依托单位	单位名称		组织机构代码		
	单位类别		主管部门		
	法定代表人		所在地区		
	单位地址				
	联系人	手机		传真	
电子邮箱			电话		

(一) 团队负责人信息

姓 名		性 别		国 籍	
民 族		出生日期		政治面貌	
行政职务		最高学历		最高学位	
专业技术 职务		证件号码		证件类型	
现从事专 业或方向					
所属战略 性新兴产 业领域					
通讯地址				邮 编	
电话/传真		手 机		电子邮箱	









6. 标准制定情况						
	序号	标准号	标准名称	类别	颁布/修订时间	本人排序
团队负责人						
团队核心成员 (每人不超过2项)						
7. 新产品(含农业新品种)/新装置(装备)/新工艺/新材料开发情况						
	序号	名称	创新性	开发阶段	功能、应用领域 (限50字)	经济效益 (限50字)
团队负责人						
团队核心成员 (每人不超过2项)						
8. 其他重要成果及业绩、贡献(300字以内)						

### 三、团队及负责人自我评价

(一)团队评价（主要包括团队形成背景、围绕整体研究方向核心成员的学科布局、任务分工及协同机制，研究能力、学术或技术水平、对所属科学技术领域和相关产业影响等方面的情况，600字以内）

(二) 团队负责人评价 (主要包括研究能力、学术或技术水平、组织协调和团队管理能力、对所属科学技术领域和相关产业影响等方面的情况。(500 字以内))

#### 四、现有基础及团队发展规划（请按以下提纲编写）

##### （一）创新团队的现有基础

推动未来研究工作的现实基础（科研基础、科研条件等，600字以内）

## (二) 未来三年的发展规划

1. 拟开展的研究在国际同领域所处的地位 (300 字以内)

2. 研究主要内容及创新点(500 字以内)

3. 对完成国家重大战略任务，提升我国相关领域科技创新能力和国际竞争力的意义(300 字以内)

4. 团队的组织管理、运行机制和国际合作 (300 字以内)

5. 团队负责人能力提升、人才培养、团队建设等(200 字以内)

6. 支撑保障条件需求(200 字以内)



## 五、依托单位发展需求与推荐团队的相关性及依托单位提供的支持保障措施

1. 依托单位在推荐团队所属学科和科研领域的布局及发展状况（200字以内）

2. 推荐团队对促进依托单位学科发展、科研水平提升、队伍建设等方面的作用（200字以内）

3. 依托单位对推荐团队在岗位设置、人才培养、科研场所、实验平台、资源共享、经费投入、项目倾斜、后勤保障等方面所提供的保障措施及落实计划（300字以内）



3. 依托单位意见（依托单位对推荐团队相关陈述的真实性，以及支持保障措施的落实作出承诺，并完成公示无异议，明确是否同意推荐）

单位法定代表人（签章）：

（公章）

年 月 日

4. 推荐单位意见（推荐单位是否同意推荐并承诺相关支持措施）

（公章）

年 月 日

## 七、附件材料（按提纲提供齐全，不得缺项漏项）

1. 团队成员（单位）之间的相关合作协议(跨单位合作的提供);
2. 相关方向代表性的期刊或国际会议论文全文（不超过3篇）;
3. 科研奖励证书（不超过3项）;
4. 承担的科研项目（不超过3项，提供反映项目（课题）名称、来源、经费和本人角色的任务书或合同的关键页）;
5. 团队负责人的国际科研组织、重要学术期刊任职及重要学术会议大会报告等证明材料;
6. 成果开发、转化和应用推广及经济、社会效益等证明材料。

附件 2

淮南市“50 科技之星”创新团队年度考核登记表

团队设立单位：\_\_\_\_\_ 年 月 日

<p>团 队 名 称</p>		
<p>创新团队 年度工作 简要情况</p>		
<p>团队设立 以来有关 情况数据</p>	<p>凝聚培养创新人才数量</p>	
	<p>设立单位直接投入团队建设资金（万元）</p>	
	<p>科技创新重要成果数量</p>	
	<p>创新成果产业化直接经济效益（万元）</p>	
	<p>取得最高奖项或重要奖项</p>	<p>带头人或团队</p>
<p>创新项目</p>		

<p>设立单位 支持创新 团队建设 情况及对 团队绩效 评估意见</p>	<p>年 月 日</p>
<p>考核组 意见</p>	<p>年 月 日</p>
<p>市人才工 作领导小 组办公室 审核意见</p>	<p>年 月 日</p>